



ROMÂNIA

JUDEȚUL DOLJ

U.A.T. COMUNA BUCOVĂȚ

INSTITUȚIA PRIMARULUI



*Str. Principală, Nr. 889, comuna Bucovăț, Județul Dolj*

*E-mail: [primariabucovatdolj@gmail.com](mailto:primariabucovatdolj@gmail.com)*

**PROIECT de HOTĂRÂRE NR. 18/09.04.2026**

***privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții***

Consiliul Local Bucovăț, județul Dolj, întrunit în **ședința extraordinară** din data de **14.04.2026**,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 2336/09.04.2026 înaintat de primarul U.A.T. Comuna Bucovăț, domnul Tuță Marius Cristian, prin care se propune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj și aprobarea Organigramei și a Statului de funcții aferente aparatului de specialitate;

- Raportul de specialitate comun înregistrat sub nr. 2337/09.04.2026 înaintat de doamna Goanță Rodica, inspector superior în Compartimentului Finanțe-contabilitate și de domnul Marciu Darius Adrian, inspector în cadrul Compartimentului Asistență socială, cu atribuții delegate de resurse umane;

- Adresa nr. 3160/13.03.2026, transmisă prin poștă electronică în data de 16.03.2026, Instituția Prefectului Județului Dolj a comunicat Primăriei comunei Bucovăț numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, ca urmare a aplicării art. XL din O.U.G. nr. 7/2026;

- Nota justificativă înregistrată sub nr. 2291/08.04.2026 întocmită de ordonatorul principal de credite, compartimentul financiar-contabil și responsabilul de gestionarea activității de resurse umane, care cuprinde justificarea opțiunii unității administrativ-teritoriale în aplicarea prevederilor art. XL din O.U.G. nr. 7/2026, precum și calculul impactului financiar al măsurilor adoptate;

- Procesul-verbal înregistrat sub nr. 1668/17.03.2026, prin care funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Bucovăț au desemnat, în lipsa unei organizații sindicale reprezentative, reprezentanții salariaților în vederea consultării privitoare la aplicarea măsurilor prevăzute de O.U.G. nr. 7/2026;

- Procesul-verbal al ședinței de consultare a reprezentanților salariaților din Primăria comunei Bucovăț, înregistrat sub nr. 2318/08.04.2026;

-avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al Comunei Bucovăț;

Ținând cont de prevederile:

- Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de Urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 385 alin (3), art. 404, art. 407 și art.409 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- art. XL din Ordonanța de Urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

În temeiul dispozițiilor art.129 alin.(1), alin.(2) lit. a), coroborate cu alin.(3) lit. c), art.139 alin.(1) și art. 196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 03.07.2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** – Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, prin modificarea structurii organizatorice, după cum urmează:

1. Compartimentul „Finanțe-Contabilitate” se reorganizează și se redenumeste, împărțindu-se în:
  - a) Compartiment „Finanțe și Achiziții Publice”
  - b) Compartiment „Impozite și Taxe Locale”.
2. Compartimentul „Protecție civilă” se desființează.
3. Compartimentul „Achiziții publice și Resurse umane” se desființează.

**Art. 2** – Se aprobă desființarea următoarelor posturi din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț:

Nr.	Post desființat	Structura	Statut	Temei legal
1	Funcție contractuală de execuție: Instalator, treaptă profesională II, nivel de studii: Medii	Serviciul de Apă	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
2	Funcție contractuală de execuție: Mecanic, treaptă profesională II, nivel de studii: Medii	Serviciul de Apă	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
3	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad profesional debutant, nivel de studii: Superioare	Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor	Vacant	Art. X pct. 6 și art. XL alin. (7) lit. b) din OUG 7/2026
4	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad profesional debutant, nivel de studii: Superioare	Compartiment Achiziții publice și Resurse umane	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
5	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad profesional superior, nivel de studii: Superioare	Compartiment Protecție civilă	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
6	Funcție contractuală de execuție: Fochist, treaptă profesională II, nivel de studii: Medii	Compartiment Deservire Generală	Ocupat	Art. XL alin. (7) lit. a) teza finală din OUG 7/2026
7	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad asistent, nivel de studii: Superioare	Compartiment Agricol	Ocupat	Art. XL alin. (7) lit. a) teza finală din OUG 7/2026

**Art. 3** – Se aprobă modificarea *Organigramei aferente aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj*, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

**Art. 4** – Se aprobă modificarea *Statului de funcții aferent aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj*, conform Anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

**Art. 5** – Posturile de asistenți personali ai persoanelor încadrate în grad de handicap se gestionează distinct, în conformitate cu legislația specifică, nefiind incluse în statul de funcții al aparatului de specialitate.

**Art. 6** – Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile prevăzute de Legea nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 7** – Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează primarul comunei Bucovăț, prin structurile din aparatul de specialitate.

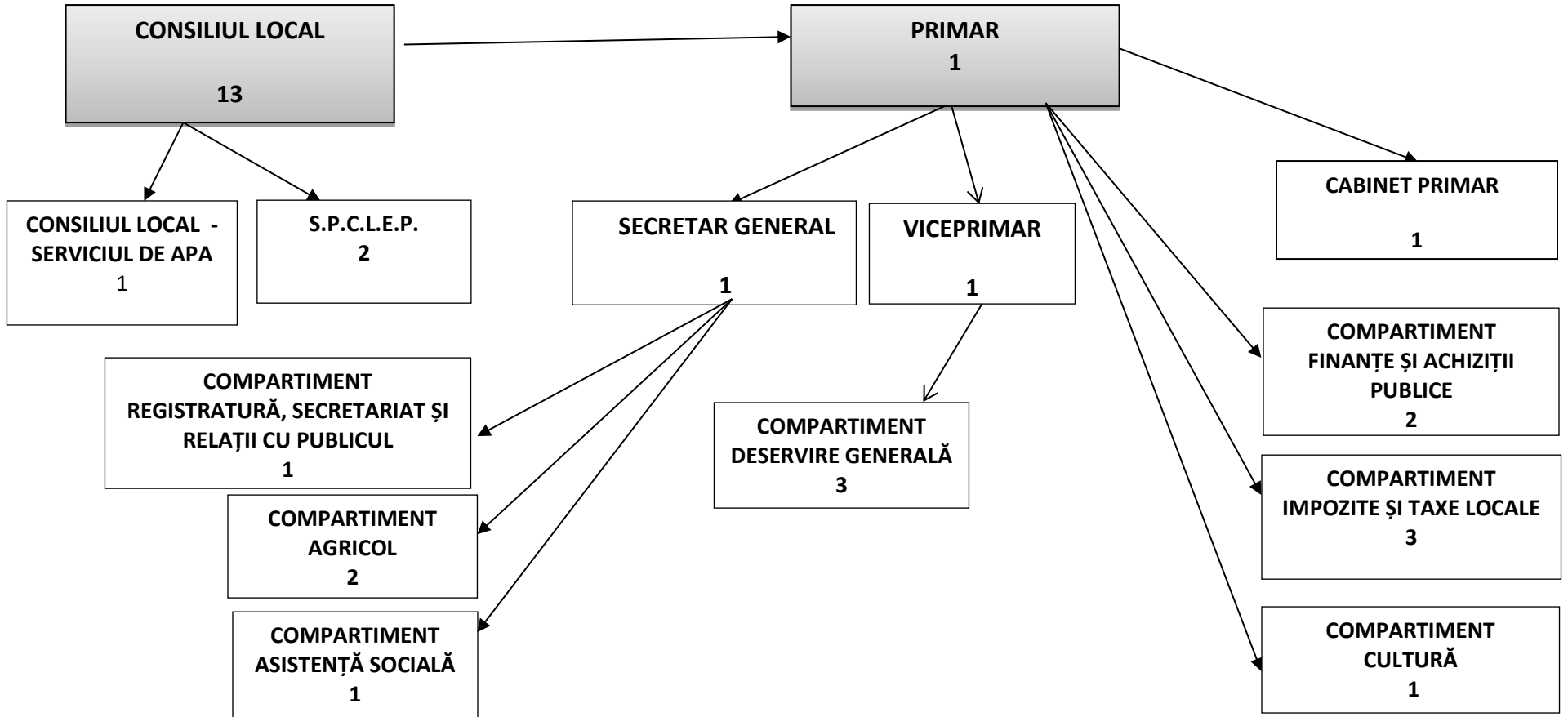
**Art. 8** – Prezenta hotărâre se comunică, prin grija Secretarului general al comunei Bucovăț, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Bucovăț, Instituției Prefectului Județului Dolj și se aduce la cunoștință publică, potrivit legii.

*Inițiator*  
Primar  
TUȚĂ MARIUS-CRISTIAN

*Avizat pentru legalitate*  
Secretar general  
Nițu Alin-Cosmin

## ORGANIGRAMA

aferentă aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj



Inițiator,  
PRIMAR,

TUȚĂ MARIUS CRISTIAN

*Avizat pentru legalitate*

Secretar general,

NIȚU ALIN-COSMIN

STAT DE FUNCTII

afereant aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj

Nr. crt.	STRUCTURA	FUNCTIE DE DEMNITATE PUBLICA	Funcția publică			Clasa	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcția contractuală		Treapta profesională	Nivelul studiilor
			înalt funcționar public	de conducere **	de execuție				de conducere	de execuție		
	<b>DEMNITARI</b>	primar/ viceprimar										
1	Tuta Marius Cristian	primar										
2	Cioc Dumitru	viceprimar										
	<b>CABINET PRIMAR</b>											
3	Camen Stefan							M		Consilier personal primar		M
	<b>SECRETAR GENERAL AL COMUNEI</b>											
4	Nitu Alin Cosmin			secretar general		I		S				
	<b>COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA</b>											
5	Marcu Darius Adrian			inspector		I	principal	S				
	<b>COMPARTIMENT AGRICOL</b>											
6	Sapunaru Steluta			consilier		I	superior	S				
7	Cretu Natalia Cristina			inspector		I	principal	S				
	<b>COMPARTIMENT FINANTE SI ACHIZITII PUBLICE</b>											
8	Goanta Rodica			inspector		I	superior	S				
9	Toana Alina Nicoleta			inspector		I	principal	S				
	<b>COMPARTIMENT IMPOZITE SI TAXE LOCALE</b>											
10	Vladulescu Mirela			consilier		I	superior	S				
11	vacant			inspector		I	asistent	S				
12	Stanescu Popescu Silvia			inspector		I	principal	S				
	<b>COMPARTIMENT REGISTRATURA,SECRETARIAT SI RELATII CU PUBLICUL</b>											
13	Vraciu Ionela Mihaela			inspector		I	asistent	S				
	<b>SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL EVIDENTA PERSOANELOR</b>											
14	Bogdan Viorel			inspector		I	superior	S				
15	Sirba Loredana Vasilica			inspector		I	principal	S				
	<b>COMPARTIMENT CULTURA</b>											
16	Florea Alisa Florentina									bibliotecar	I	S
	<b>COMPARTIMENT DESERVIRE GENERALA</b>											
17	Panduru Claudiu									muncitor	II	M
18	Seicaru Tudor									mecanic	II	M
19	Toma Lucian									sofer	II	M
	<b>Consiliul Local Bucovat- Serviciul Apa</b>											
20	Velcu Adrian Stanel									sef formatie	II	M

Funcția	Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de demnitari		2	0	2
Nr. total de înalți funcționari publici		0	0	0
Nr. total de funcții publice de conducere		1	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție		10	1	11
Nr. total de funcții contractuale de conducere**		0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție		6	0	6
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice		19	1	20
Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ***				20

Inițiator,  
**PRIMAR,**  
**TUTA MARIUS CRISTIAN**

Avizat pentru legalitate  
**Secretar general,**  
**NIȚU ALIN-COSMIN**



**Nr. 2291/ 08.04.2026**

## **NOTĂ JUSTIFICATIVĂ**

### **privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj, în vederea aplicării Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026**

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, potrivit cărora autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

Actele normative avute în vedere:

- art. XL alin. (7) lit. a) din O.U.G. nr. 7/2026;
- O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- art. XVII alin. (8) din Legea nr. 296/2023, prin care numărul maxim de posturi stabilit potrivit art. III alin. (8<sup>1</sup>) și pct. 1 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 a fost redus cu 10% începând cu 1 noiembrie 2023;
- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- adresa Instituției Prefectului – Județul Dolj nr. 3160/13.03.2026, comunicată prin poștă electronică în data de 16.03.2026, prin care a fost comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026.

### **I. SITUAȚIA COMUNICATĂ DE INSTITUȚIA PREFECTULUI**

Prin adresa nr. 3160/13.03.2026, transmisă prin poștă electronică în data de 16.03.2026, Instituția Prefectului Județului Dolj a comunicat Primăriei comunei Bucovăț numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, ca urmare a aplicării art. XL din OUG nr. 7/2026, după cum urmează:

<b>Pct.</b>	<b>Categorie posturi</b>	<b>An 2025 (maxim)</b>	<b>An 2026 (maxim)</b>
Pct. 1	Aparat de specialitate al primarului	25	17
Pct. 2	SPCLEP – Evidența persoanelor	3	3
Pct. 3	Poliție locală	0	0
Pct. 4	Proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile	5	5
Pct. 5	Șoferi microbuze/autobuze școlare	0	0
Pct. 6	OUG nr. 41/2015 (sustenabilitate post-implementare)	0	0
TOTAL col. 7		25	17

Deși textul art. XL alin. (7) lit. a) din OUG nr. 7/2026 prevede reducerea cu 30% a numărului de posturi de la pct. 1, același articol instituie un mecanism de protecție explicit: reducerea cu 30% *nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate*. Cele două condiții se calculează independent, iar rezultatul aplicabil este cel mai restrictiv, care protejează titularii de posturi ocupate.

Totodată, este relevant faptul că, potrivit prevederilor art. 546 litera l) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, astfel cum a fost completat prin art. I, punctul 60 din Ordonanța de Urgență nr. 7/24.02.2026 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, numărul maxim de posturi din cadrul cabinetelor primarilor comunelor, orașelor sau municipiilor cu o populație mai mică de 10.000 de locuitori a fost redus la de la 2 la 1, astfel încât unul dintre posturile de consilier personali din cabinetul primarului comunei Bucovăț a fost desființat *ope legis*, în temeiul art. I, pct.60 din O.U.G. nr. 7/2026, titularul acestuia aflându-se în perioada de preaviz.

## **II. STRUCTURA ACTUALĂ A POSTURILOR**

Prin raportare la Organigrama și Statul de funcții aprobate prin H.C.L. nr. 38 din data de 22.10.2024, privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, județul Dolj, structura de personal din aparatul de specialitate al primarului comunei Bucovăț este distribuită astfel:

Categorie	Nr. posturi	Din care ocupate	Din care vacante
Funcții de demnitate publică	2	2	0
Funcții publice (pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010)	13	10	3
Funcții contractuale (pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 + Serviciul de Apă înființat în subordinea Consiliului Local)	9	7	2
TOTAL aparat specialitate (funcții publice + contractuale)	22	17	5
TOTAL posturi conform pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 (aparat specialitate + funcții de demnitate publică)	24	19	5

Suplimentar față de aparatul de specialitate al primarului comunei Bucovăț, structura de personal comunicată prin Adresa nr. 3160/13.03.2026 de către Instituția Prefectului Județului Dolj ,mai cuprinde:

Categorie	Nr. posturi	Din care ocupate	Din care vacante
Posturi pentru Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor (pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010)	3	2	1
Posturi pentru Poliția locală (pct. 3 din Anexa la OUG nr. 63/2010)	0	0	0
Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile (pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010)	5	0	5
Posturi pentru șoferi microbuze sau autobuze școlare (pct. 5 din Anexa la OUG nr. 63/2010)	0	0	0
TOTAL posturi în afara aparatului specialitate	8	2	6

### **III. METODOLOGIA DE APLICARE A OUG NR. 7/2026**

Cu titlu preliminar, potrivit prevederilor art. XL alin. (12) din O.U.G. nr. 7/2026, pentru reducerea cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi, ordonatorii de credite, pot aplica, în condițiile legii, fără a afecta salariul de bază, următoarele modalități:

a) reducerea numărului de posturi finanțate;

b) disponibilizarea de personal, în condițiile prevăzute la art. 518 și 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sau, după caz, la art. 58-80 din Legea nr. 52/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) reducerea nivelului unor sporuri;

d) alte modalități de reducere a cheltuielilor de personal

Din discuțiile derulate, în temeiul prevederilor art. XL alin. (13) din O.U.G. nr. 7/2026, reprezentanții salariaților s-au opus reducerii cheltuielilor de personal prin reducerea nivelului unor sporuri sau altor modalități care ar presupune diminuarea coeficienților de ierarhizare, astfel încât să ducă la reducerea cheltuielilor salariale.

#### **Aplicarea dublului plafon din art. XL alin. (7) lit. a) OUG nr. 7/2026**

Din analiza celor două tabele de mai sus, rezultă că structura de personal în anul 2025 cuprinde un număr de:

- 24 de posturi prevăzute la pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 (care cuprinde aparatul de specialitate al primarului comunei Bucovăț + funcțiile de demnitate publică) din care 19 ocupate și 5 posturi vacante, asupra cărora se va aplica procentul de 30% prevăzut de Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026;

- Suplimentar, un număr de 3 posturi există la Serviciul public comunitar local de evidența persoanelor (pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010), din care 2 ocupate și 1 post vacant.

Odată stabilită baza de calcul de 24 de posturi la pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 (respectiv 20 posturi ocupate + 5 posturi vacante, respectiv numărul de 22 de posturi ocupate (20 de posturi la pct. 1 din Anexa la OUG nr. 63/2010 și 2 posturi la pct. 2 din Anexa la OUG nr. 63/2010) se aplică concomitent cele două condiții prevăzute de lege:

Condiție	Formula de calcul	Rezultat	Semnificație
Condiția A — reducere 30% a posturilor	$30\% \times 24$ posturi	$7,2 = 7$ posturi*	Obiectivul minim de reducere, cu încadrarea în numărul maxim de posturi (17), comunicate de Instituția Prefectului
Condiția B — plafon 20% a posturilor ocupate	$20\% \times 21$ posturi ocupate	$4,2 = 4$ posturi*	Maximum posturi ocupate care pot fi desființate

*\*) Potrivit pct. 1, teza finală din PROCEDURA DE STABILIRE a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subunităților administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolelor bugetare "Învățământ" și "Asigurări și asistență socială", finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar "Sănătate", indiferent de sursa de finanțare, prevăzută în Anexa la OUG nr. 63/2010:*

*"În situația în care numărul rezultat nu este un număr întreg se aplică următoarele reguli de rotunjire:*

*Regula 1: reducere la numărul întreg, când fracțiunile sunt mai mici de 50*

*Regula 2: majorare la numărul întreg, când fracțiunile sunt de 50 sau mai mari. "*

În aplicarea art. XL alin. (7) lit. a) și b) din OUG nr. 7/2026, reducerea este realizată prin desființarea a 7 posturi, cu respectarea plafonului de protecție de 20% aplicat posturilor ocupate.

**Prin urmare, se propune desființarea a 5 posturi vacante și suplimentar a încă 2 posturi ocupate, în vederea îndeplinirii obiectivului de 30% și totodată a asigurării plafonului de protecție de 20% din posturile ocupate.**

Aplicarea prevederilor OUG nr. 7/2026 în privința reducerii cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi nu trebuie să conducă *per se*, la perturbarea activității de interes public desfășurate de autoritatea publică locală.

○ Astfel, aplicarea exclusivă a Art. XL alin. (7) lit. b) din OUG 7/2026 în ceea ce privește posturile prevăzute la punctul 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 - "Posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile" este de natură a crea disfuncționalități în derularea proiectelor cu finanțare din fonduri externe. Momentan, UAT comuna Bucovăț are în derulare 2 proiecte, și a unui proiect aflat în fază incipientă, conform Protocolului de colaborare încheiat între UATC Bucovăț, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării și Agenția Națională Pentru Plăți și Inspecție Socială, în cadrul proiectului "*Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate*" - Cod PIDS/586/PO4/339395) și are, totodată, în vedere accesarea și a altor proiecte cu finanțare europeană, necesare dezvoltării comunității locale.

De asemenea posturile prevăzute la punctul 4 din Anexa la OUG nr. 63/2010 sunt posturi adăugate prin efectul legii, sunt aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, au caracter temporar și există doar pe durata eventualei implementări a proiectelor conform contractelor de finanțare, urmând a fi desființate la finalizarea acestora. Este de reamintit și faptul că, prin raportare la rațiunea normei prevăzute în OUG 7/2026, respectiv de reducere a cheltuielilor de personal, desființarea unor posturi pur potențiale, în afara organigramei și nebugetate, este contrară scopului avut în vedere de legiuitor la edictarea normei.

○ Totodată, în activitatea operativă de stabilire, impunere și colectare a creanțelor constând în impozite și taxe datorate bugetului local au apărut noi obligații stabilite de legiuitor în sarcina autorităților publice locale, pentru a căror conformare este necesar un efort logistic și de resursă umană considerabile. Cu titlu exemplificativ amintim: termene stricte pentru executarea silită, obligații de raportare interinstituțională a creanțelor neîncasate, schimb electronic de informații fiscale între autorități, volum crescut al certificatelor de atestare fiscală în lipsa cărora actele de înstrăinare sunt nule absolut, actualizarea sistemului de calcul care se va schimba radical, impozitele urmând să fie raportate la valoarea de piață a proprietăților, etc.

În acest context, desființarea postului vacant aferent funcției publice de execuție vacante de Inspector asistent, poate crea dificultăți insurmontabile în activitatea fiscală a autorității publice locale, punând suplimentar presiune asupra resursei umane de resort deja copleșită de volumul greu gestionabil al normei de muncă.

○ Totodată, prin raportare la volumul de activitate, specificul acesteia și gradul de încărcare, Compartimentul Registru Agricol este supradimensionat, având încadrați un număr de 3 funcționari publici definitiv. Cu toate acestea, pentru a nu altera activitatea specifică a compartimentului agricol, este necesară menținerea doar a acelor posturi aferente funcțiilor publice care prin grad profesional și experiență, pot asigura desfășurarea unor activități de complexitate medie și înaltă, care cer pregătire și experiență specifice (completare electronică a registrului agricol național, gestionarea bazei de date și documentelor înregistrărilor, activitatea de fond funciar în care

autoritatea publică este pârâtă în procese civile care impactează nemijlocit asupra bugetului comunei). În acest sens, apreciem întemeiată desființarea postului ocupat aferent funcției publice de Inspector asistent din cadrul compartimentului.

○ De asemenea, în cadrul Compartimentului Deservire generală unul din posturi, aferent funcției contractuale de Fochist, treaptă II, nu își mai justifică existența în organigramă, motivat de împrejurarea că, urmare a reabilitării cu finanțare PNRR a sediului primăriei, nu mai există centrală termică, ci pompe de căldură automatizate.

#### **Posturi desființate prin aplicarea OUG nr. 7/2026:**

<b>Nr.</b>	<b>Post desființat</b>	<b>Structura</b>	<b>Statut</b>	<b>Temei</b>
1	Funcție contractuală de execuție: Instalator, treaptă profesională II, nivel de studii: Medii	Serviciul de Apă	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
2	Funcție contractuală de execuție: Mecanic, treaptă profesională II, nivel de studii: Medii	Serviciul de Apă	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
3	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad profesional debutant, nivel de studii: Superioare	Serviciul Public Comunitar Local de Evidența Persoanelor	Vacant	Art. X pct. 6 și art. XL alin. (7) lit. b) din OUG 7/2026
4	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad profesional debutant, nivel de studii: Superioare	Compartiment Achiziții publice și Resurse umane	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
5	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad profesional superior, nivel de studii: Superioare	Compartiment Protecție civilă	Vacant	Art. XL alin. (7) lit. a) teza I din OUG 7/2026
6	Funcție contractuală de execuție: Fochist, treaptă profesională II, nivel de studii: Medii	Compartiment Deservire Generală	Ocupat	Art. XL alin. (7) lit. a) teza finală din OUG 7/2026
7	Funcție publică de execuție: Inspector, clasa I, grad asistent, nivel de studii: Superioare	Compartiment Agricol	Ocupat	Art. XL alin. (7) lit. a) teza finală din OUG 7/2026

#### **IV. ALTE MĂSURI DE REORGANIZARE**

Pct. I. Se propune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Bucovăț, prin modificarea structurii organizatorice, după cum urmează:

1. Compartimentul „Finanțe-Contabilitate” se reorganizează și se redenumeste, împărțindu-se în:
  - a) Compartiment „Finanțe și Achiziții Publice”
  - b) Compartiment „Impozite și Taxe Locale”.
2. Compartimentul „Protecție civilă” se desființează.
3. Compartimentul „Achiziții publice și Resurse umane” se desființează.

#### **V. IMPACTUL FINANCIAR AL MĂSURILOR DE REORGANIZARE**

Aplicarea prevederilor OUG nr. 7/2026 în privința reducerii cheltuielilor de personal și încadrarea în numărul maxim de posturi, se poate realiza în temeiul prevederilor Art. XL alin. (7) lit. a) și a art. XL alin. (7) lit. b) coroborat cu Art. X pct. 6 din actul normativ, conform justificărilor cuprinse în prezenta notă.

Subsumat scopului urmărit de actul normativ, respectiv *reducerea cheltuielilor de personal cu încadrarea în numărul maxim de posturi*, calculul impactului financiar al măsurilor adoptate vizează următoarele aspecte:

În prezent, cheltuielile lunare cu personalul se ridică la suma de 184.109 lei.

Aplicarea măsurilor prevăzute de OUG nr. 7/2026 va conduce la o reducere estimată a cheltuielilor de personal cu 23.033 lei/lună respectiv, de la 184.109 lei/lună la 161.076 lei/lună.

Impactul financiar anual este estimat la o economie de 115.165 lei în anul 2026 (o reducere a fondului de salarii cu 4% față de anul 2025, pornind de la data estimată de 01.07.2026 a aplicării efective a măsurilor de reorganizare), iar în anul 2027, o economie de 276.396 lei, ceea ce înseamnă o economie de aproximativ 10% față de anul 2025.

Măsurile de reorganizare propuse conduc la rigurozitatea utilizării resurselor financiare și la reducerea cheltuielilor bugetare, în concordanță cu obiectivele de reducere a risipei bugetare și de eficientizare a cheltuirii banului public stabilite prin OUG nr. 7/2026.

**ORDONATOR DE CREDITE,  
PRIMAR**

*Tuță Marius Cristian*

**COMPARTIMENT ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

**Inspector**

cu atribuții delegate de Resurse Umane

*Marcu Darius Adrian*

**COMPARTIMENT FINANȚE-CONTABILITATE**

**Inspector Superior**

*Goanță Rodica*